Per promuovere e mantenere benessere, un'organizzazione...

... allestisce un ambiente di lavoro salubre, confortevole e accogliente

1

... pone obbiettivi espliciti e chiari ed è coerente tra enunciati e prassi operative

2

... riconosce e valorizza le competenze dei/delle dipendenti stimolando nuove potenzialità

3

... ascolta le istanze dei/delle dipendenti e cerca di attuarle

4

... incentiva la formazione continua dei collaboratori e delle collaboratrici

5

... mette a disposizione le informazioni pertinenti al lavoro

6

... adotta tutte le azioni per prevenire gli infortuni sul lavoro e i rischi professionali

7

... fa osservare il rispetto del codice etico e di comportamento tra il personale

8

... stimola un ambiente relazionale franco, comunicativo e collaborativo

9

... assicura scorrevolezza operativa, rapidità decisionale, supporta l'azione mirata agli obiettivi

10

... fa tesoro dei valori e delle esperienze dei colleghi e delle colleghe

11

... assicura equità retributiva, di assegnazione di responsabilità e di promozione del personale

12

... rispetta l'orario di lavoro e la vita privata dei/delle dipendenti

13

... stimola il senso di utilità sociale contribuendo a dar senso alla giornata lavorativa delle singole persone

14

... è aperta all'ambiente esterno e all'innovazione tecnologica e culturale

15

MANIFESTO DELLA RETE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

Elaborato dai Comitati Unici di Garanzia della Provincia Autonoma di Bolzano: dell'Amministrazione Provinciale, dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, dei Comuni di Bolzano e Merano e della Libera Università di Bolzano, in occasione della conferenza "Il lavoro che cambia" del 12.05.2023.

Design: ©unibz

STADTGEMEINDE MERAN
COMUNE DI MERANO

GARANTIEKOMITEE FÜR CHANCENGLEICHHEIT
COMITATO UNICO DI GARANZIA